



## Herzlich willkommen zur ADEXA-Infoveranstaltung

Referentin: Rechtsanwältin Minou Hansen

ADEXA – Rechtsabteilung

Bild: Kzenon/Adobe Stock

1

### Unterschiede Tarifvertrag / Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag (BRTV)
<b>Arbeitszeit</b>	48 Stunden	<b>39 Stunden</b>
<b>Mehrarbeit (Überstunden)</b>	Keine gesetzliche Regelung	<b>Grundgehalt plus Zuschlag</b>
<b>Urlaub</b>	24 Tage	<b>35 bis 36 Tage</b>
<b>Bildungs-/ Fortbildungs- urlaub</b>	Unterschiedliche Länderregelung beim Bildungsurlaub	<b>6 Tage Fortbildungsurlaub für pharmazeutisches Personal</b>
<b>Notdienst</b>	Keine gesetzliche Regelung	<b>Regelung der Zeiten und Vergütung</b>

2

## Unterschiede Tarifvertrag / Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag
<b>Vergütungsanspruch</b>	Keine gesetzliche Regelung	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ für Teambesprechungen</li> <li>✓ für angeordnete Fortbildung</li> <li>✓ für Pausen, die in der Apotheke verbracht werden müssen</li> </ul>
<b>Anrechnung von Berufsjahren</b>	Keine gesetzliche Regelung	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ bis zu 2 Jahre für Elternzeit</li> <li>✓ Tätigkeit in der EU</li> </ul>

3

## Unterschiede Tarifvertrag / Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag
<b>Sonderzahlung (13. Tarifgehalt)</b>	Keine gesetzliche Regelung	Ein Tarifgehalt extra – auch für PKA-Azubis! Ausnahme: PTA-Praktikant:innen
<b>Kündigungsfrist</b>	4 Wochen zum 15. oder zum Monatsende	1 Monat zum Monatsende oder einzelvertraglich 3 Monate zum Monatsende
<b>Betriebliche Altersvorsorge</b>	Keine gesetzlichen Ansprüche auf Arbeitgeberbeitrag	Arbeitgeberbeitrag und Arbeitgeberzuschuss

4

## § 5 Notdienstbereitschaft

- Notdienstbereitschaft ist die Zeit, in der die Apotheke außerhalb der Öffnungszeiten notdienstbereit ist.
- Notdienstberechtigte sind notdienstverpflichtet.
- Notdienstbereitschaft im Wechsel möglichst gleichmäßig, d. h. Teilzeitkräfte anteilig.
- Jede Mitarbeiter:in muss höchstens die Hälfte aller Dienste machen.
- Für Jugendliche und werdende Mütter gelten besondere Vorschriften.

## § 6 Vergütung der Notdienstbereitschaft

Besondere Vergütung nur für die genannten Zeiten:

- ✓ **Nachnotdienst**
  - 18:30 Uhr bis 22:00 Uhr = 3,5 Stunden
  - 22:00 Uhr bis 8:00 Uhr = 5,5 Stunden
- ✓ **oder Vergütung nach dem Gehaltstarifvertrag Spalte 2a/2b**
  - 18:30 Uhr bis 22:00 Uhr = 1 x Spalte 2a
  - 22:00 Uhr bis 8:00 Uhr = 1 x Spalte 2b

## § 6 Vergütung der Notdienstbereitschaft

- ✓ Notdienste an Sonn- und Feiertagen  
10,5 Stunden für einen Dienst von 8:00 Uhr bis 18:30 Uhr  
Anteiliger Dienst = anteilige Vergütung
- ✓ Oder Vergütung nach dem Gehaltstarif

## Berechnung der Vergütung

Gehalt je Stunde:

Tarifgehalt ÷ 169 = Vergütung je Stunde

Beispiel: Approbierte 1. Berufsjahr

**4.045 € ÷ 169 = 23,94 €**

Hierauf sind dann ggf. die Zuschläge zu berechnen!

## Der Arbeitsvertrag

- legt die Arbeitsbedingungen für die Arbeitnehmerin bzw. den Arbeitnehmer fest.
- sollte schriftlich festgehalten und von beiden Parteien unterschrieben sein!
- **ist verhandelbar!**



© onetime/Adobe Stock

## Der Arbeitsvertrag: Was steht drin?

1. Inhalt und Beginn des Arbeitsverhältnisses
  - Wer arbeitet? Ab wann? Als was? Wie lange?
  - Gilt der BRTV? Probezeit?
- 1a. Arbeitsort
  - In welcher Apotheke?
  - Und was ist, wenn auch in anderen Filialen?
2. Arbeitszeit
  - Wie viele Wochenstunden? Wie sind sie verteilt?
  - Was passiert an Feiertagen?



© clearviewstock/istockphoto

## Der Arbeitsvertrag: Was steht drin?

### 3. Arbeitsvergütung

- Monatliches Bruttogehalt
- Entspricht tariflichem Grundgehalt?
- Übertarifliche Vergütung (Tarifgehalt + XX Prozent)?
- Sonderzahlung?
- Betriebliche Altersvorsorge?

### 4. Mehrarbeit

### 5. Erholungsurlaub



© Naumann82/Adobe Stock

## Der Arbeitsvertrag: Was steht drin?

### 6. Fortbildung

- Wer zahlt für angeordnete Fortbildungen?
- Was gilt als Arbeitszeit?

### 7. Zeugnis

### 8. Verschwiegenheitspflicht

### 9. Kündigung

### 10. Sonstige Vereinbarungen



© Olaf Schulz/Adobe Stock